

YÖNETİM TEORİLERİ VE GELİŞİMİ

Öğr. Gör. Sultan TÜRKMEN KESKİN

Hedefler...

- Yönetim ve yönetici kavramlarını tanımlayabilme,
- Yönetim süreci ve özelliklerini açıklayabilme,
- Yönetim teorilerini sınıflandırabilmelidir.
- Yönetim teorilerinin sağlık hizmetlerinde kullanımını açıklayabilme

İçerik

1. YÖNETİM

1.1. Yönetim Nedir?

1.2. Yönetici Kimdir?

1.3. Yönetici ve Lider Arasındaki Farklar

1.4. Yönetim Süreci

2. YÖNETİM TEORİLERİ VE GELİŞİMİ

2.1. Klasik Yönetim Teorileri

2.2. Neo-Klasik (Davranışsal) Yönetim Teorileri

2.3. Modern Yönetim Teorileri

2.4. Post Modern Yönetim Teorileri

YÖNETİM

- Yönetim= İdare

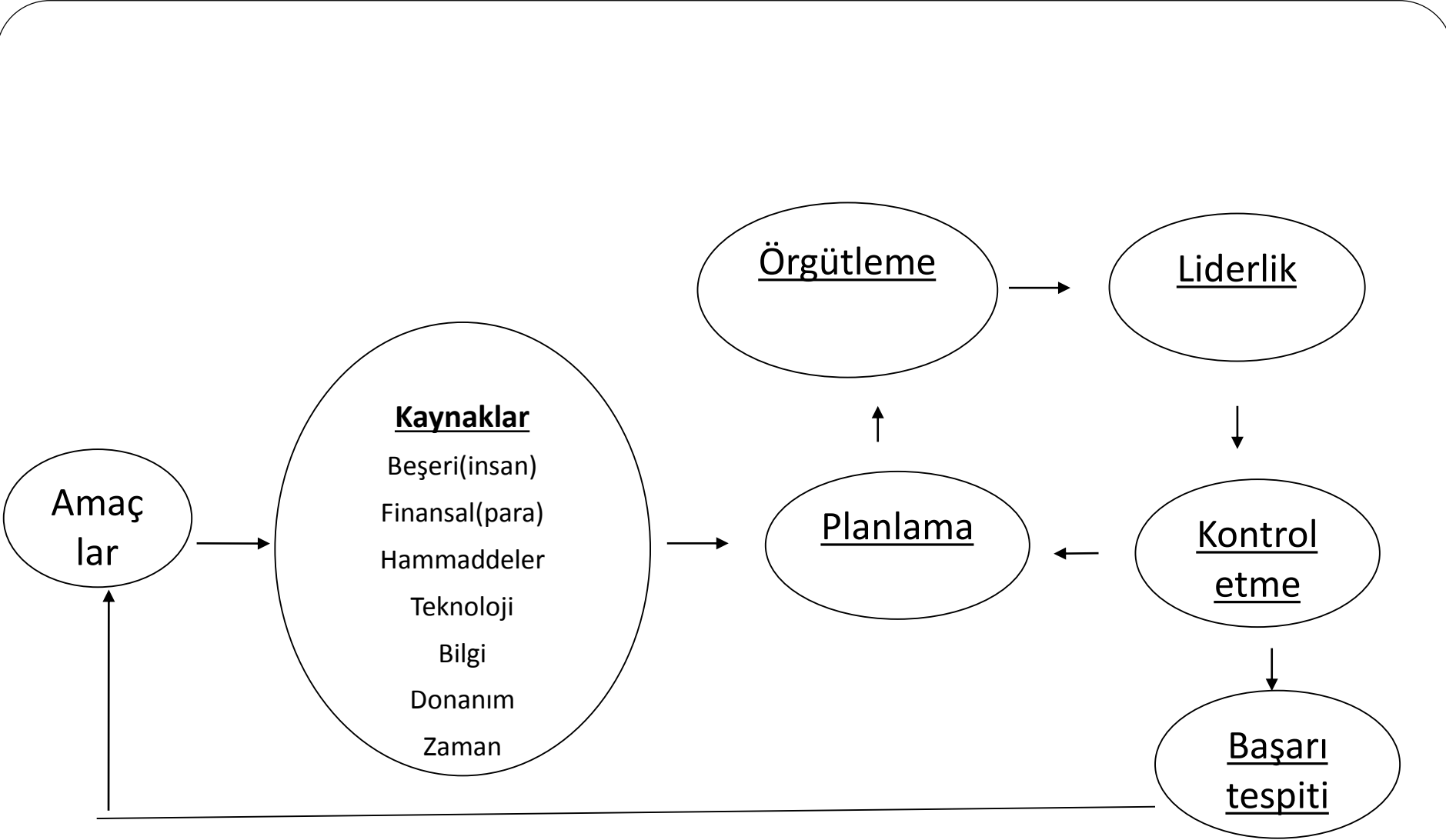
Sevk ve idare

- Yönetici ise idareci, müdür (TDK)

İngilizce literatürde,

- Manager
- Administrator
- President
- Chief executive officer (CEO) gibi.

- Maddi araç, gereç ve parasal kaynaklar olmasa bile belirli faaliyetleri yapmak ve amaçlara ulaşmak için insan unsurunun bulunması yeterli ve gerekli bir koşuldur.



Şekil 1. Yönetim Fonksiyonları ve Süreci

YÖNETİM TEORİLERİ VE GELİŞİMİ

- Yönetim teorilerinin ana düşüncesi, mevcut koşullarda kurumların etkin ve verimli çalışmasını sağlamak amacıyla ilke, prensip ve bakış açısı geliştirmektir.

KLASİK YÖNETİM TEORİLERİ (1900-1930)

- Sanayi devriminden günümüze kadar hala uygulanan, geçerliliğini sürdüren ve en çok kabul gören teoridir.



Klasik yönetim teorilerinde üç ayrı yaklaşım yer almaktadır. Bunlar;

1. Taylor'un Bilimsel Yönetim Yaklaşımı,
2. Fayol'un Yönetim Süreci Yaklaşımı,
3. Weber'in Bürokrasi Yaklaşımı

Neo-klasik yaklaşımın temeli ve insana bakışı?

- Neo-klasik teoride; - *insanın özellikleri*

davranışlar

motivasyon

liderlik

iş tatmini

yönetime katılma



-

-

-

-

-

Modern Organizasyon Teorileri

- A. Sistem Yaklaşımı
- B. Durumsallık Yaklaşımı

MODERN SONRASI (POST-MODERN) YÖNETİM YAKLAŞIMLARI

- Klasik Yönetim: 1900-1930
- Neo-klasik Yönetim: 1930-1960
- Modern Yönetim Yaklaşımları: 1960-...

Modern sonrası neler oluyor?

- Büyüklük ekonomisinden, esnekliđi sađlayan küçük yapılara
- Dikey bütünleşmeden, taşeronla çalışmaya
- Merkezi ve bürokratik organizasyon yapılarından, merkezkaç ve girişimci yapılara
- Pazar payını artırmaktan, yeni pazarlar yaratmaya