

SKY 408

# Sağlık Yönetiminde Etik

2017-2018 Bahar Yarıyılı

# Yararlanılan Kaynaklar

- Arslan, M. (2012). İş ve Meslek Ahlakı, Dünya ve Türkiye Örnekleri. Siyasal Kitabevi, 3. baskı, Ankara.
- Aydın, İ. (2012). Yönetmel, Mesleki ve Örgütsel Etik. Pegem Akademi,
- Kutlu, H. A. (2016). Meslek Etiđi. Nobel Akademik Yayıncılık.
- Aydın, E. (2006). Tıp Etiđi. Güneş Tıp Kitapevleri.
- Kolçak, M. (2012). Meslek Etiđi, Seçkin Yayıncılık, 1. baskı.
- Özlü, T. (2005). Hasta Hakları. Timaş Yayınları, İstanbul.
- Sert, G. (2004). Hasta Hakları: Uluslararası Bildirgeler ve Tıp Etiđi Çerçevesinde". Babil Yayınları, İstanbul.
- Üstün, Ç. (2002). Tıp Etiđi Kavramlarına Giriş. Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi yayınları No: 154.
- Demirhan, E.A., Oğuz, Y., Elçiođlu, Ö., Dođan, H. (2000). Klinik Etik. İstanbul.
- Erdemir, D.A., Elçiođlu, Ö. (2000). Tıp Etiđi Işığında Hasta-Hekim Hakları. (The Rights of Patient-Physician). Türkiye Klinikleri Yayınevi, Ankara.
- Hatun, Ş. (1999) "Hasta Hakları", İletişim Yayınevi, 1. Basım, İstanbul.
- Başağaoğlu, İ., Demirhan, E.A. (2003),. Sağlık Sigortası ve Etik Sorunlar. İst, Nobel Tıp Kitabevleri.
- Arslan, M. Kılıç Akıncı, S., Bayhan Karapınar P. (2007). E-İş, E-Devlet, Etik Siyasal Kitabevi, Ankara.
- Arslan, M. (2007). Etkileşenler. Phoenix Yayınevi.
- Yatkın, A. (2015) Kamuda Etik Yönetimi, Nobel Akademik Yayıncılık.
- Sabuncuođlu, Z. (2011) İşletme Etiđi. Beta Yayınları.

# Sağlık Yönetiminde Etik

8. hafta

**İfşaat ve örgüte sadakat**

# İfşaat ve örgüte sadakat

- İfşaat bir işyerinde ahlaki olmayan uygulamaları önce kurumun yönetimine eğer önlem alınmıyorsa kamuoyuna veya hukuki mercilere bildirme olarak tanımlanabilir.

# İfşaat ve örgüte sadakat

- İfşa edilen şey mutlaka gizli ve bilinmeyen bir durumun açığa çıkarılmasıdır.
- Çalışanların kuruma sadakatleriyle ifşaat arasında bir çelişki yaşanacaktır.

# İfşaya konu olan durumlar

- Kurum içi ya da dışı kişi ya da gruplara gereksiz yere zarar verici uygulamalarda bulunmak
- İnsan haklarına aykırı faaliyet ya da tutumlar
- Yasalara aykırı davranışlar ve her türlü yolsuzluk

# İfşaya konu olan durumlar

- Örgütün amaçlarına aykırı hareketler
- Kamuyu bilgilendirmemenin ahlaki olmayacağı diğer tüm durumlar

# İfşaat –örgütsel sadakat

- Örgütsel sadakatin sınırı kamu faydası ile sınırlandırılabilir.
- 1. sırada kamusal çıkarlar
- 2. sırada örgütsel çıkarlar
- 3. sırada ise kişisel çıkarlar gelir.



# İfşanın haklı görülebilmesini sağlayan koşullar

- Gereksiz zarar verme, insan haklarını ihlal, yasal olmayan işlemler, örgütsel amaçlara aykırılık gibi nedenlerle ve tamamen ahlaki amaçlarla olmalıdır.
- İfşa eden kişi ahlaken uygun eylemin kendisine ya da bir başkasına yaptırıldığı yolunda kesin delillere sahip olmalı

# İfşanın haklı görülebilmesini sağlayan koşullar

- İfşa eden kişi ifşa konusu konunun tehlikeleri hakkında çok özenli bir araştırma yapmış olmalı ve delilleri olmalı
- Örgüt içinde tüm şikayet ve ifşa yolları tükenmiş olmalı
- İfşa sonucunda ahlaki olmayan durum ya da eylemin ortadan kalkacağına emin olunmalıdır.