

Ankara Üniversitesi
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
Açık Ders Malzemeleri

Ders izlence Formu

<i>Dersin Kodu ve İsmi</i>	RPE320 İnsan Kaynakları Yönetimi
<i>Dersin Sorumlusu</i>	Dr. Halil Buyruk
<i>Dersin Düzeyi</i>	Lisans
<i>Dersin Kredisi</i>	3
<i>Dersin Türü</i>	Seçmeli
<i>Dersin İçeriği</i>	Ekonomi, İşletme, Endüstri, Örgüt, Yönetim, Personel, İnsan Kaynakları, Performans Çalışma İlişkilerinin Tarihsel Dönüşümü İnsan Kaynakları Yönetiminin Tarihsel Gelişimi Kamu Yönetiminde Paradigmatik Değişim Kamu ve Özel Kesimde İnsan Kaynakları Yönetimi İş Analizi İnsan Kaynakları Planlaması İnsan Kaynakları Seçimi ve Eğitimi Hizmet içi Eğitim İnsan Kaynaklarının Başarısının Değerlendirilmesi Performans Değerlendirme Liderlik ve Güdüleme Ücret Yönetimi Endüstri İlişkileri: Sendikalar ve Toplu Sözleşme
<i>Dersin Amacı</i>	Bu dersin amacı öğretmen adaylarının insan kaynakları yönetimine (İKY) dair ayrıntılı bilgi edinmelerini sağlamak, İKY'yi kavramalarına yardımcı olmaktır. Böylece öğretmen adaylarının mesleki yaşamlarında insan kaynakları yönetimine dair karşılaşılabilecekleri sorunları yorumlama ve çözme gücü kazanmaları beklenmektedir.
<i>Dersin Süresi</i>	3 Ders saati – 14 Hafta
<i>Eğitim Dili</i>	Türkçe
<i>Ön Koşul</i>	Yok
<i>Önerilen Kaynaklar</i>	Buyruk, H. (2015). Profesyonizm ve Sendikacılık İkiliği Ekseninde Türkiye Öğretmen Örgütlenmesi Üzerine bir Değerlendirme. <i>Çalışma ve Toplum</i> , 47(4), 151-182 Geylan, R. Ve Tonus, H. Z. (Eds.) (2018). İnsan Kaynakları Yönetimi. T.C. Anadolu Üniversitesi Yayını No: 2900 Grint, K. (1998). <i>Çalışma Sosyolojisi</i> (Çev. Doç. Dr. Veysel Bozkurt). İstanbul: Alfa Basın Yayım Dağıtım Güler, B. A. (2013) <i>Kamu Personeli: Sistem ve Yönetim</i> . Ankara: İmge Yayınları. Özdemir, M. (2014) <i>Eğitim Örgütlerinde İnsan Kaynakları Yönetimi</i> . Ankara: Anı Yayıncılık
<i>Dersin Kredisi (AKTS)</i>	4
<i>Laboratuvar</i>	-