

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

İnsan Kaynakları Tanımlar

Spor Bilimleri Anabilim Dalı

İnsan Kaynakları Tanımlar

İNSAN KAYNAKLARI



=

PERSONEL YÖNETİMİ



İnsan Kaynakları Tanımlar

- **İnsan Kaynakları:**
- Bir kuruluş için en doğru insan kaynağının bulunması, en uygun şekilde yerleştirilmesi, elde tutulması ve geliştirilmesiyle ilgili faaliyetleri içeren işletme işlevidir.
- **Personel Yönetimi:**
- Çalışanlara ilişkin işe giriş, işten ayrılma tarihleri, ücret, kişisel bilgiler ve alınan disiplin cezalarının bilgilerinin tutulması, çalışma sürelerinin hesaplanmasını, maaş bordrolarının hesaplanmasını içerir.



İnsan Kaynakları Tanımlar

**PERSONEL
YÖNETİMİ**



Tepkisel

- Yargılayan
- Ödüllendiren
- Cezalandıran

**İ.K.
YÖNETİMİ**



Önlemsel

- Sorunu Öngören
- Sorunları Çözen
- Önlem Alan

İnsan Kaynakları Tanımlar

Bir örgütte insan kaynakları biriminin örgüt şemasında ne kadar üstte ve ne kadar detaylı örgütlendiği üst yönetimin felsefesi ve tutumu, kuruluşun büyüklüğü ve birimlerin coğrafi dağılımı, faaliyetlerin ve çalışanların özellikleri ile işçi işveren sendika ilişkilerinden büyük ölçüde etkilenmektedir.

- Örgütün büyüklüğü İK önemini artırır.
- Şubeleşme faktörü önemlidir.
- Ürün farkı ve çeşidi önemlidir.



İnsan Kaynakları Süreci

Zat İşleri: Cumhuriyetin ilk yıllarında memurların kayıtlarını tutmak ve ödemelerini yapmak üzere kurulmuş birimlerdir.

Özlük İşleri: Öz Türkçe hareketi doğrultusunda sonradan isim değişmiş, içerik biraz daha zenginleşmiştir. Kurumun örgütlenme, norm kadro takibi, ücret, atama, özlük, disiplin ve emeklilik işlerini düzenler.

Personel Yönetimi: İlk kez 1953 yılında kullanılmaya başlanmıştır (TODAİE). İşe alma, nakil, terfi, ödeme, eğitim, grev, toplu sözleşme, denetim, sağlık, izin, sicil, disiplin gibi konuları takip eder.

İnsan Kaynakları Yönetimi: İlk kez özel sektörde 1990'ların başında kullanılmaya başlanmıştır. Kurumun, insan kaynağı aracılığıyla amaçlarını gerçekleştirme ve çalışanların iş yaşamı kalitesini artırma konuları üzerinde durmaktadır.

İnsan Kaynakları Tanımlar

Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü Tarihçesi

- * 1894 – **Sicil-i Ahval Şubesi** olarak kurulmuştur.
- * 1908 – **Sicil Müdürlüğü** adını almıştır.
- * 1928 – **Sicil ve Memurin Dairesi** olmuştur.
- * 1933 – **Zat İşleri Müdürlüğü** adı ile yeniden teşkilatlanmıştır.
- * 1960 – **Zat İşleri Genel Müdürlüğü**,
- * 1962 – **Özlük İşleri Genel Müdürlüğü**,
- * 1982 – **Personel Genel Müdürlüğü**,
- * 2011 – **İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü** adını almıştır.

