**Ankara Üniversitesi  
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı**

**Açık Ders Malzemeleri**

Ders izlence Formu

|  |  |
| --- | --- |
| Dersin Kodu ve İsmi | SYB307– İNSAN KAYNAKLARI |
| Dersin Sorumlusu | DR. SEÇKİN DOĞANER |
| Dersin Düzeyi | LİSANS |
| Dersin Kredisi | 2 |
| Dersin Türü | ZORUNLU |
| Dersin İçeriği | |  |  | | --- | --- | |  | İnsan kaynakları Yönetimine Giriş; İş Analizi ve İş tasarımı; İnsan Kaynakları Planlama ve Personel Arama; Personel Seçme ve Yerleştirme; Hizmet içi Eğitim, Oryantasyon ve Gelişim; Performans Değerleme ve Performans Yönetimi; Ücretlendirme ve İş Değerleme; İnsan Kaynakları Yönetimi İşlevlerinin Uygulamaları | |
| Dersin Amacı | Öğrencilere insan kaynakları yönetimi hakkında genel bilgiler başta olmak üzere, katılımcılar ile birlikte örgüt yönetiminin beşeri boyutu hakkındaki güncel gelişmeleri tartışmaktır. |
| Dersin Süresi | 2 |
| Eğitim Dili | TÜRKÇE |
| Ön Koşul | - |
| Önerilen Kaynaklar | * Gomez-Mejia, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2007). *Managing human resources*. Upper Saddle River, NJ: Pearson/Prentice Hall. * Cascio, W. F. (2015). Costing human resources. *Wiley Encyclopedia of Management*, 1-1. * Wright, P. M., McMahan, G. C., & McWilliams, A. (1994). Human resources and sustained competitive advantage: a resource-based perspective. *International journal of human resource management*, *5*(2), 301-326. |
| Dersin Kredisi (AKTS) | 2 |
| Laboratuvar | - |
| Diğer-1 | - |