

BELİREN YETİŞKİNLİK DÖNEMİNDE KARIYER GELİŞİMİ



İÇERİK

1

**Beliren Yetişkinlik Dönemine Özgü
Kariyer Gelişim Kavramları**

2

**Beliren Yetişkinlik Dönemindeki
Bireylerin Kariyer Gelişim Görevleri**

3

**Kariyer Gelişim Sürecini Etkileyen
Etmenler**

4

**Beliren Yetişkinlik Dönemindeki
Bireylerin Kariyer Gelişim
Sorunları**





Beliren Yetişkinlik Dönemine Özgü Kariyer Gelişim Kavramları

Beliren Yetişkinlik Dönemine Özgü Kariyer Gelişim Kavramları

- Kariyer Uyumu
- Kariyer Uyumu Boyutları
- Yaşam Roller
- Planlamış Őans (Rastlantı)
- Üniversiteden İőe Geçiř

Yaşam Rolleri

- Öğrenci
- Boş zaman
- Vatandaş
- Çalışan
- Eş
- Ev işleri
- Ebeveyn
- Emekli
- Çocuk





Yaştan bağımsız olarak herhangi bir bireyin gelişimsel görevlerini yerine getirebilmesi (Super ve Knasel, 1981)



İş rolüne hazırlanma ve iş rolüne katılma konusunda öngörülebilir görevlerle ve iş ve çalışma koşullarındaki değişikliklerin yol açtığı öngörülemeyen düzenlemelerle başa çıkmaya hazır olma(Savickas, 1997)



Bireyin mevcut ve yakın kariyer gelişim görevleri, kariyer geçişleri ve kişisel travmalarla başa çıkmaya hazır olduğunu ve kaynaklarını gösteren bir psiko-sosyal yapı (Savickas, 2005, s. 51).

Kariyer Uyum





Beliren Yetişkinlik Dönemindeki Bireylerin Kariyer Gelişim Görevleri

Kendilerine ilişkin farkındalık kazanma

Eğitsel seçenekler hakkında bilgi

Kariyer seçenekleri hakkında bilgi

Sosyal çevrelerine ilişkin farkındalıklar

Sosyal çevrelerine uygun kariyer seçimleri

Farklı iş kollarında çeşitli denemeler

Kariyer planlarını uygulamaya koyma

Ebeveynlerden ayrılma

**Beliren
Yetişkinlik
Dönemindeki
Bireylerin
Kariyer Gelişim
Görevleri**





Kariyer Gelişim Sürecini Etkileyen Etmenler

Kariyer Gelişim Sürecini Etkileyen Etmenler

- Bireysel Etmenler
- Sosyal Etmenler
- Politik ve Ekonomik Etmenler
- Şansı





Beliren Yetişkinlik Dönemindeki Bireylerin Kariyer Gelişim Sorunları

**Beliren Yetişkinlik
Dönemindeki
Bireylerin Kariyer
Gelişim Sorunları**

- **Yetiřkin tutum ve becerilerini sergileme**
- **Ebevenyden ayrılma**
- **Yeterli motivasyonun olmaması**
- **Ülkenin ekonomik durumu ve iş gücü piyasası**

KAYNAKÇA

Kuzgun, Y.(2014). *Meslek rehberliği ve danuşmanlığına giriş*. Ankara: Nobel Yayınları.

Siyez D.M., & Mutlu aykuř T. (2020). *Yaşam Boyu Kariyer Gelişimi (Ed.)*. Ankara: Pegem Akademi.

Yeřilyaprak, B.(2019). *Mesleki rehberlik ve kariyer danuşmanlığı (Ed.)*. Ankara: Pegem Akademi.





Teşekkürler