

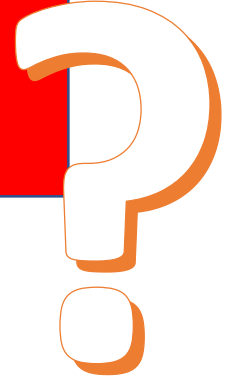
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

İnsan Kaynakları Birimi

Spor Bilimleri Anabilim Dalı

İnsan Kaynakları Birimi

İnsan Kaynakları Birimi



DANIŞMANLIK

ÜST DÜZEY YÖNETİM ORGANI



İnsan Kaynakları Birimi

İşletmedeki tüm yöneticiler aynı zamanda insan kaynakları yöneticisidirler.

- İşe doğru insanı yerleştirmek
- Yeni çalışanı işe alıştırmak
- Çalışanı yeni yapacağı iş için eğitmek
- Her çalışanın iş performansını iyileştirmek
- İşbirliği içinde çalışmayı sağlayacak doğru çalışma ortamını ve ilişkilerini geliştirmek
- İşletmenin politikalarını ve prosedürlerini belirlemek ve açıklamak
- İşçilik maliyetlerini kontrol etmek
- Çalışanların yetkinliklerini geliştirmek
- Çalışanların moralini ve motivasyonunu yüksek tutmak
- Çalışanların sağlığını korumak ve çalışma koşullarını iyileştirmek

Tüm bu sorumlulukları yöneticilerle paylaşan ve uzman desteği veren departman İK Departmanı önemli bir destek departmanıdır.



İnsan Kaynakları Birimi

İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi

İşgücü hakkında toplanan ve üretilen bilgilerin bulunduğu veri tabanı oluşturulur.

Personelden toplanan verilerin istatistiksel değerleri önemlidir.

Örgütün çalışma alanına uygun olarak ek personel bilgisi toplanabilir.

Her bilgi örgütlere göre değişkenlik gösterebilir.



İnsan Kaynakları Birimi

Girdi Bilgileri

- Başvuru bilgileri
- Performans bilgileri
- Personelin yer değişikliği bilgileri
- Bordro bilgileri
- İstifa ve işten çıkarılma verileri
- Sağlık ve kaza kayıtları
- Disiplin eylemleri
- Eğitimde başarı



İnsan Kaynakları Birimi

Çıktı Bilgileri

- Beceri envanterleri
- Yönetim envanterleri
- İK gelişim raporları
- Ücretlendirme raporları
- İşgören yarar/fayda kayıtları
- İşgücü devri ve devamsızlık raporları



İnsan Kaynakları Birimi

Bir örgütte insan kaynakları bilgi sistemi ile elde edilen veriler ile:

- İnsan kaynaklarının doğru yönetilip yönetilmediği sorgulanır.
- Personel sayıları güncel tutulur.
- Personel harcamaları belirlenir.
- İzin gündelikleri belirlenir.
- İşten çıkarılanlar ya da kendi isteği ile çıkanlar belirlenir.
- Devamsızlıklar belirlenir.
- Emeklilik/vefat gibi güncel rakamlar belirlenir.

