

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Personel Alımı

Spor Bilimleri Anabilim Dalı

Personel Alımı

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ:

Yöneticilerin insan kaynakları yönetimi faaliyetlerini birbirleriyle, örgütsel strateji ve amaçlarla tutarlı hale getirmeleri sürecidir.

PLANLAMA:

Planlamanın temel girdileri;

Eldeki arz (Mevcut insan kaynakları profili)

Gelecek için planlanan arz (hem sayısal hem de işgücü profili itibariyle insan kaynakları vizyonu)

Eldeki arz > Gelecek için planlanan arz -) iş gücü talebi azaltımı

Eldeki arz < Gelecek için planlanan arz -) iş gücü talebi arttırımı

PERSONEL ALIMI

- Bir kuruluşun potansiyel işgören havuzunu oluşturma faaliyeti
- Bu havuz mevcut işgörenlerini yedeklemek, kaybedilen işgörenlerin yerini kolaylıkla doldurabilmek ve gelecek için gereksindiği işgücünü hazır etmek amacıyla oluşturulur.
- Eleman arama eleman seçme sürecine ön hazırlıktır.



PERSONEL ALIMI

- **İÇ KAYNAKLAR:**
- Eğer örgütte doldurulacak pozisyon azsa ve zaman kısıtı varsa dışarıdan eleman aramak yerine örgüt içinden eleman açığı kapatılır.
- Terfi, eleman fazlası olan başka birimlerden transfer, ilan panosu veya intranet kullanarak duyuru yapılması, güvenilir ve geniş çevresi olan işgörenlerden tavsiyede bulunmalarını rica etme



PERSONEL ALIMI

- Kritik yönetsel pozisyonların boşalması halinde bu pozisyonlar için adaylar belirleyerek, zamanı geldiğinde alınacak yerleştirme kararının daha çabuk ve sağlıklı olması amacıyla geliştirilmiş planlama aracı (süpervizör)
- **İÇ KAYNAKLAR OLUMLU YÖNLERİ:**
- Mevcut işgörenlere moral kazandırma
- Hırslı, başarılı işgörenleri teşvik
- Tanınan işgörenlerle çalışmaya devam
- Örgütü tanıyan, tam bir uyumlandırma sürecine gereksinim duymayan işgören kazanımı
- Orta ve üst düzey yönetici yetiştirme
- Ucuzluk

PERSONEL ALIMI

- **İÇ KAYNAKLAR OLUMSUZ YÖNLERİ:**
- Körleşme
- İç çekişme
- Moral sorunları,
- Nitelikli aday havuzunun küçük olma olasılığı

DIŞ KAYNAKLAR:

- Başvuruda bulunanlar
- Üniversiteler, meslek okulları, kurslar
- Mesleki kuruluşlar
- Rakip kuruluşlar
- Özel istihdam kuruluşları
- Türkiye İş Kurumu

