



Güncel Liderlik Yaklaşımları

4

Spor Bilimleri Anabilim Dalı



Otantik Liderlik

- Otantik liderler, egolarını sergilemeye meraklı değildirler. Aksine hayata ve kendilerine daha sakin bir gözle bakan, bireysel dönüşümlerini gerçekleştirmiş insanlardır.
- Samimi ve içten olmaları, kendileriyle barışık olmalarındandır. Bu nedenle otantik liderler en çok kendilerine benzerler.
- Otantik liderler, çevrelerindeki insanların kendi yollarını bulmalarına destek olurlar.
- Herkesi “tek tip” bir kalıba sokmak yerine, insanların içindeki hapsolmuş enerjiyi ateşleyerek onların “kendileri olmalarına” imkan verirler.



Otantik Liderlik

1- Farkındalık:

- Otantik liderler kendileriyle barışıktırlar.
- Kendilerini iyi tanırlar.
- Duygularının, motivasyonlarının farkındadırlar.
- Zaaflarını, zafiyetlerini de en az güçlü yanları kadar iyi bilirler.
- Kendileriyle samimi ve dürüst bir ilişkileri vardır.
- Sahicilik, samimiyet ve güvenilirlik onların karakterlerinin en belirgin özellikleridir.
- Kendine güven duygusu, onların çevresindeki insanlarla da olumlu ilişkiler kurmalarında son derece önemli bir rol oynar.



Otantik Liderlik

2- Tarafsız düşünebilme:

- Otantik liderler karar alırken herkesi dinler ve bütün bilgileri analiz ederler.
- Adam kayırmazlar, herkese eşit mesafede dururlar.
- Kimi zaman kendi aleyhlerine bile olacak olsa tarafsızlıktan, evrensel ilkelere dayanarak karar almaktan taviz vermezler.
- Tarafsızlık onların güvenilirliğini pekiştirir, etkilerini artırır.
- Tarafsız oldukları için, aldıkları kararları onaylamayan insanlar bile onlara saygı ve güven duyarlar.



Otantik Liderlik

3- İçselleştirilmiş ahlak anlayışı:

- Otantik liderlerin üst düzey ahlaki standartları vardır.
- Karar alırken evrensel insani değerlerden hareket ederler.
- Olayları ve insanları ilkeli ve ahlaki bir süzgeçle değerlendirir, vicdanlarını dinleyerek karar alırlar.
- Kriterleri, başkalarının ne düşüneceği değil, sahip oldukları değerlerdir.
- Otantik liderlerin ahlak standartları kendi vicdanlarında saklıdır.



Otantik Liderlik

4- İlişkilerde şeffaflık:

- Otantik liderler kendi düşüncelerini ve duygularını ifade ederken şeffaf davranırlar.
- Bir şeyleri saklamak, gizli ajandalarla davranmak, insanları maniple etmek, kapalı kapılar arkasında iş çevirmek gibi huyları yoktur.
- Otantik liderler kurdukları ilişkilerde şeffaf davrandıkları için güven telkin ederler ve kendileri de başkalarına güvenerek ilişki kurarlar.
- Bu sebeple de hatalarını kabul etmekte, özür dilemekte ve telafi etmekte hiç zorlanmazlar.
- *Harvard Business School profesörlerinden Bill George bugüne kadar liderlerin çoğunun otantik liderlik ilkelerine odaklanmamasının, dünyayı krize sokan temel faktörlerin başında geldiğini söyler. Hatta Lehman Brothers, Goldman Sachs gibi devlerin çöküşünün sadece ekonomik nedenlere dayanmadığını, “karizmatik” diye adlandırılan lider tipinin bu şirketlerin batmasında önemli rol oynadığını savunur. Bugün hepimiz biliyoruz ki bu liderler, bilgi ve beceri konusunda eksiği olan liderler değildiler. Onlarda eksik olan şey, içtenlik ve ahlaktı.*