



# **Güncel Liderlik Yaklaşımları: Hizmetkar ve Vizyoner Liderlik**

---

**Spor Bilimleri Anabilim Dalı**

# Hizmetkar Liderlik

- Hizmetkâr liderlik, ekip üyelerine hizmet etmeyi, ihtiyaçlarını karşılamayı, gelişmelerini ve başarıya ulaşacak ortamı sağlamayı gerektiren bir liderlik anlayışıdır.
- Hizmetkâr lider kesinlikle bencillikten uzak olmalıdır.
- Hizmetkâr liderlikte eşitlik ve fedakârlığın önemi çok büyüktür.
- Bunun yanında örgütsel başarıdan çok örgüt üyelerinin ihtiyaçları ön planda olur.

## Hizmetkar Lider





# Hizmetkar Liderlik

---

- 1. İleri Görüşlülük:** Hizmetkâr lider geleceğe dair karar vermek için geçmişten ders çıkarır ve günümüz gerçeklerinin farkında olur.
- 2. Dinlemek:** Lider, örgütün tamamının veya örgüt içindeki kişilerin ihtiyaçlarına karşılık verebilmek için onlarla iletişim kurar ve onları içtenlikle dinler.
- 3. İnsanların Gelişiminde Sorumluluk Almak:** Hizmetkâr liderler örgütte bulunan her bireyin kişisel, profesyonel ve ruhsal gelişimlerinde sorumluluk alarak bu gelişimleri sağlamak için girişimlerde bulunur. Onların mevcut yeteneklerini en iyi biçimde kullanabilecekleri ortamı sağlamaya çalışır.
- 4. Kavramsallaştırmak:** Lider, problemler üzerinde düşünür ve bütün ayrıntılarıyla ele alarak kavramsallaştırır. Problemler üzerine bu perspektiften bakar.
- 5. İkna Etme Gücü:** Lider, örgütteki değişimler hakkında otorite ve zorlama yerine her bireyi ikna ederek uzlaşma sağlamayı seçer.



# Hizmetkar Liderlik

---

**6. Farkındalık:** Lider kendisinin ve örgüttekilerin sınırlılıklarını, eksik yönlerini bilir. Çevresindeki değişimleri, şartları ve kişilerin değer yargılarını fark eder ve buna göre hareket eder.

**7. Yönetim:** Lider, kaynakları öncelikle örgüttekilerin hizmetine sunmak ve daha iyiye ulaşmak için elinde tutar. Bunda zorlama yerine ikna etmeyi tercih eder.

**8. Topluluklar İnşa Etme:** İnsanların kendilerini daha iyi hissedebilmeleri, kendilerini geliştirebilmeleri ve paylaşım sağlamaları için küçük topluluklar oluşturarak etkinlikler gerçekleştirmelerini sağlamak Hizmetkâr liderin bir sorumluluğudur.

**9. İyileştirme:** Örgütteki insanların kendilerini kötü hissetmelerini önlemek, kırılan kalpleri onarmak, moral bozukluklarını gidermek için bire bir ilişkiler kurar ve böylece kişilerin örgüte eklemlenmesi ve dönüşümü sağlaması için adımlar atar. İyileştirme özelliği Hizmetkâr liderin önemli ve güçlü bir özelliğidir.

**10. Kabullenme ve Empati:** Lider, örgütteki üyelerin durumlarını ve hissettiklerini anlamak için empati kurma yolunu tercih eder.



# Vizyoner Liderlik

---

- **Vizyoner liderlik** tarzı, çalışanların örgütün değerleri ve hedefleriyle bütünleşmesini sağlayarak çalışanları örgüt içinde devamlı tutmayı başarır ve bununla birlikte örgütsel bağlılığı maksimum seviyeye çıkarır.
- **Vizyoner liderin** net bir vizyona sahip olması, örgütle ilgili hedef ve değerleri daha net bir biçimde ortaya koyması ve örgüt çalışanlarının ihtiyaçlarına olan duyarlılığının, çalışanların örgüte olan bağlılıklarını arttırır ve vizyoner lider ile örgütsel bağlılık arasında pozitif yönlü bir ilişki vardır.
- **Vizyoner liderler** bunu yaparken çalışanlarını mutlaka dinler, iletişime açıktırlar, vizyoner liderler çalışanlarına saygı duyar, görüşlere değer verirler.
- Vizyoner lider yetki devri yaparak, astlarına birtakım sorumluluklar vererek, planlama sürecine onları da katarak vizyonu örgüt geneline yayarak çalışanlardan vizyonu sahiplenmelerini sağlayarak beklenenin üstünde performans sağlarlar.

# Vizyoner Liderlik

- Rol modeli olma, etkileme, süreci yönlendirme, cesaret verme, vizyoner olma ile örgütsel bağlılık arasında pozitif ve anlamlı bir ilişki vardır.
- Astların kaygılarını ve beklentilerini dikkate alan, güçlü yönlerini geliştirebilmesi için cesaretlendiren, gelecekte karşılaşılabilecek durumları önceden görebilen, net bir vizyona sahip, her bir astına ihtiyaçları, yetenekleri ve beklentileri farklı bireyler olarak yaklaşan liderlerin astlarının örgütsel bağlılığının yüksek düzeyde olduğunu ileri sürmüştür.



# Vizyoner Liderlik

## Vizyoner Liderlik ve Adalet Algısı

- Vizyoner liderin çalışanları arasındaki güven ortamına, saygıya ve kararlardaki adil uygulamalara verdiği önem gibi temel karakteristikleri adalet algısının olumlu yönde olmasına katkı sağlayacaktır.
- Bu nedenle vizyoner liderlik davranışı ne kadar çok sergilenirse adalet algısı da aynı oranda olumlu yönde gelişecektir.
- Örgüt çalışanlarında oluşan adalet algısı, lider ile çalışan ilişkisiyle ilgilidir.
- Bununla birlikte liderin tutum ve davranışları çalışanların adalet algısını etkilemektedir

