

**AMAÇLARA GÖRE YÖNETİM
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
İŞ ANALİZİ VE İŞ TANIMI**



İnsan Kaynakları Yönetimi

- İnsan Kaynakları Yönetiminin Önemi
- İnsan Kaynakları Yönetimi İlkeleri
- İnsan Kaynakları Yönetimi İşlevleri



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Kurumun, **çalışmakta olan personelinin iş,** işlem ve ilişkilerinin yönetilmesi ve **gelecekte çalışmasına ihtiyaç duyulabilecek personelin nitelik ve nicelik olarak belirlenmesi insan kaynakları yönetiminin sorumluluğudur.**



İnsan Kaynakları Yönetimi İlkeleri

→ **Liyakat,**

→ **Eşitlik,**

→ **Güvence,**

→ **Halef Yetiştirme,**

→ **Yönetim Geliştirme.**

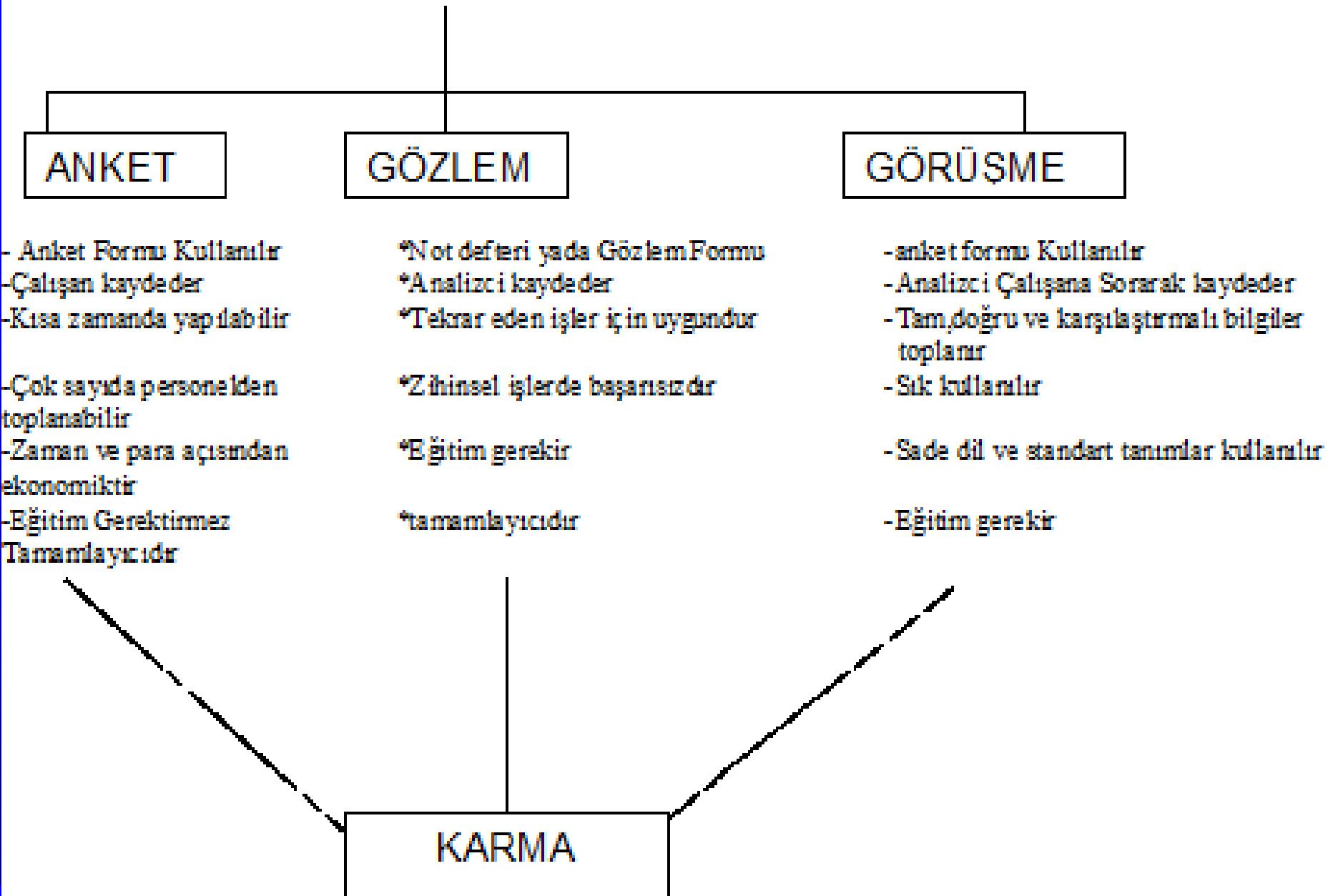


İnsan Kaynakları Yönetimi İşlevleri

- İstihdam,
- Geliştirme,
- Ücretleme,
- Bütünleştirme (Çalışma ilişkileri),



Şekil 1-İş Analizi Yöntemleri



*Tüm yöntemlerin olumlu yönlerinin kullanılmasıdır.

İş Analizi ve İş Tanımı



Personel Saęlama

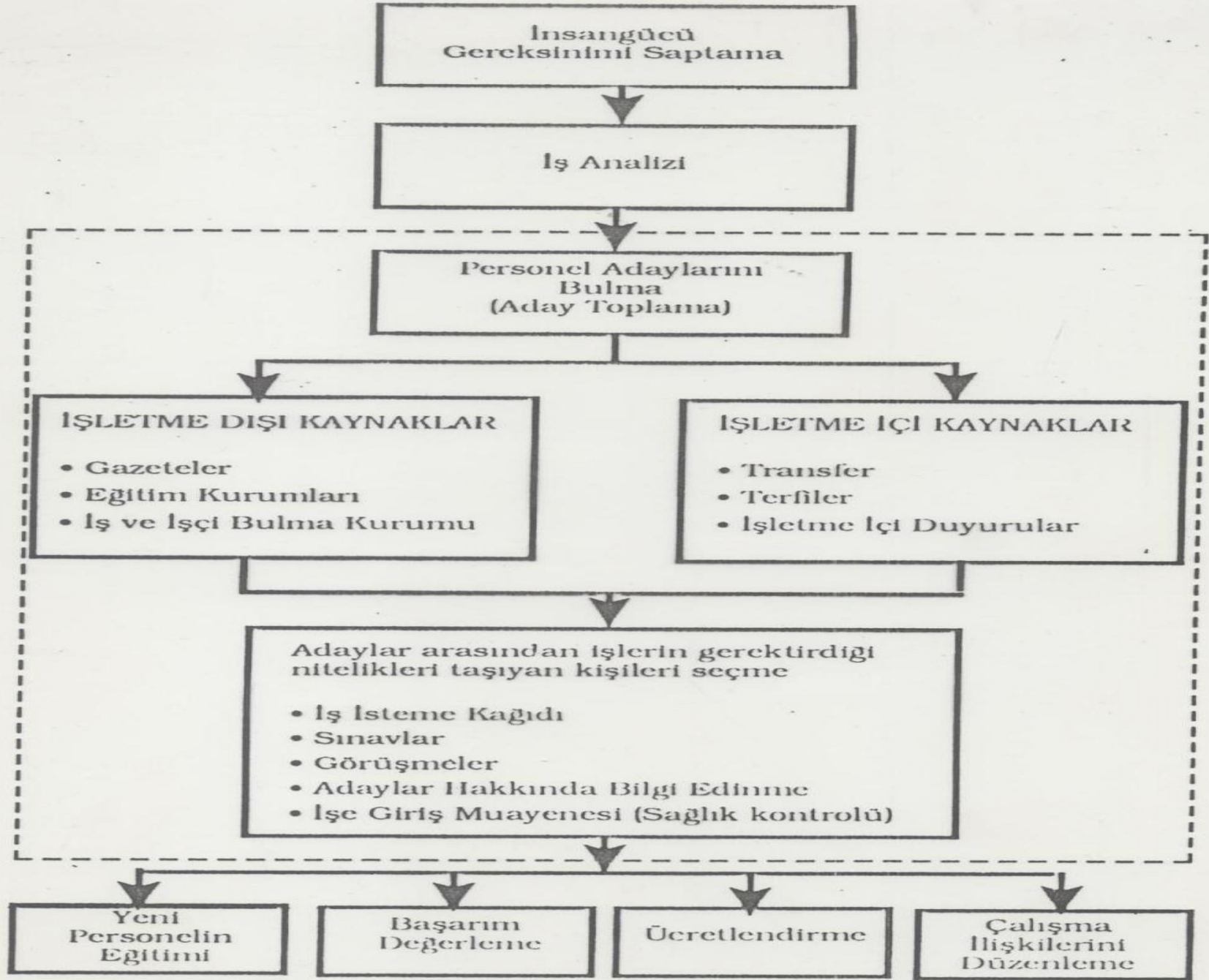
- **Örgüt içi kaynaklardan personel saęlama araçları**
- **İş bildirimi**
- **Beceri envanteri**
- **İnformal araştırma**



Dış kaynaklara başvurma nedenleri şu şekilde özetlenebilir

- ➔ İşletme yeni kuruluyorsa yada büyüme sözkonusu ise,
- ➔ Yeni değişme ve gelişmeler sonucu teknik ve uzman elemanlara gereksinme duyuluyorsa,
- ➔ Psikolojik nedenlerle,
- ➔ İşgücü arzının bol ve uzun olduğu dönemlerde, ekonomik nedenlerle, ancak işgören değişim hızını yüksek tutmak işletmeye bir şey kazandırmaz.
- ➔ İç kaynaklardan personel sağlamada karşılaşılan güçlükler nedeniyle
- ➔ İşin gereklerine en uygun personeli sağlamanın yolu aday personel sayısını arttırmaktır.
- ➔ Aday personel sayısı ise kaynaklara başvurma yoluyla arttırılabilir.





Personel Yönetiminde Aday Toplama ve Seçim İşlemlerinin Yeri

İstihdam

Personel seçme aşamaları şunlardır;

- İlk Görüşme,**
- Başvuru Belgeleri,**
- Görüşme,**
- Test Uygulama,**
- Referans Kontrolü,**
- Sağlık Kontrolü,**
- Son Görüşme,**
- Seçim Kararı.**



PERSONEL SEÇME SÜRECİ

➔ ➔ **Test Uygulama**, Personel seçme alanında kullanılan **başlıca testler** şunlardır.

➔ **Zeka testleri**

➔ **Kişilik testleri**

➔ **İlgi testleri**

➔ **Başarı testleri**

➔ **Yetenek testleri**



Personel Hareketliliği

- Personel hareketliliğinin temel hedefi; mevcut personel kaynaklarının en uygun biçimde değerlendirilmesidir. Örgütler, personel gereksinmesini iç kaynaklardan, personel hareketliliği ile karşılaşırlar.

Personel hareketliliği şunları içerir.

- Yükselme
- Transfer
- Rütbe düşürümü
- Geçici işten çıkarma
- Sürekli işten çıkarma
- Zorunlu emeklilik
- Emeklilik
- Çekilme



Personel Hareketliliği Kapsamı

