

# 6.HAFTA

- Sağlık politikasında «güç ve profesyonelliğin» nin önemi
  - Güç tanımı ve kaynakları
  - Güç teorileri
- Profesyonel meslek ve özellikleri

# GÜÇ VE POLİTİKA BELİRLEME SÜRECİ

# GÜÇ

- Politika belirleme sürecine etki eden güç, bir insan ya da grubun başka bir insan ya da gruba karşı olarak elinde bulundurduğu üstünlüktür.
- İnsanların ya da grupların sahip olduğu güç sadece kim olduklarıyla değil aynı zaman o anda buldukları rolle ilgilidir.
- Öğretmen sınıfta tüm gücü elinde bulundururken, hastanede tedavi bekleyen bir hasta olmaktadır.

# GÜÇ

- Politika konusunda güç, kazanımı, elde tutulması ve kullanımı açısından şu şekilde sınıflandırılabilir.
  - Politik güç ya da karar alma gücü
  - Servete dayalı güç
  - Kalıtımsal duruma dayalı güç
  - Profesyonel statüye dayalı güç
  - Fikir ve bilgiye dayalı güç
  - Fiziksel, askeri ya da diğer kuvvetlere dayalı güç

# POLİTİK KARAR ALMA-TEMEL TEORİLER

- Gücün türlerini, bunların sağlık politikalarının şekillenmesindeki rollerini araştırmak için politik karar alma süreçleri ile ilgili temel teorilerin incelenmesi gerekmektedir (Barker, 1996)



# GÜÇ VE PROFESYONELLİK

# PROFESYONELLİK

## Bir mesleğin ayırt edici özellikleri;

- Bireylere hizmet konusundaki etik değerler,
- Uzmanlaşmış bilgi,
- Yerlerine geçecek kişileri gelişmiş bir sosyalleşme süreci içerisinde kendilerinin eğitmesi,
- Kendi uzmanlık alanlarında başkalarının çalışmasını engelleyen tekel haklar,
- Meslek standartlarının belirlenmesi ve mesleğe giriş konularında düzenlemeler,
- Mesleki kanunların bulunması.

# Güç: Profesyonel ve Bürokrasi

- Sağlık sektörü yapısalci yaklaşım açısından incelendiğinde, sağlık sisteminde gücü elinde bulunduran iki gruptan tıp uzmanlarının çıkarları ile sağlık planlamacılarının ve yöneticilerinin temsil ettiği kurumsal çıkarlar arasında bir çatışma yaşandığı gözükmemektedir.
- Güçlerini profesyonel statülerinden alan tıp uzmanları ile yaygın bürokratik yapının gücünü temsil eden yöneticiler arasındaki bu çekişmeyi , durum analizi yapmayan bir çok kaynak iyilerle (doktorlar) kötülerin (idareciler) mücadelesi olarak yorumlamaktadır (Barker, 1996).
- Tıp uzmanları ile yöneticiler bu çekişmeyi yeni sağlık teknik ve teknolojilerinin uygulanması konusundaki yaklaşımları ile örneklemek mümkündür.



Orumları Yönetimi





# Yöneticiler ve Hekimler

## Yöneticiler

- Bireyleri denetlerler
- Kural koyarlar
- Çok çeşitli insan grupları ile ilgilenirler
- Kararları uzlaşma ile oluştururlar
- Gerçekçidirler
- Kuruluşu temsil ederler
- Maliyet kontrolünü ön planda tutarlar

## Hekimler

- Denetimden hoşlanmazlar
- Kuralları sevmezler
- Hastalarla ilgilenirler
- Bireysel karar verirler
- İdealisttirler
- Kendilerini temsil ederler
- Maliyet kontrolünü sevmezler