

SKY 302
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

7. HAFTA

İNSAN KAYNAKLARI SAĞLAMA VE SEÇME

İK Sağlama

- ◆ İK Planlamasında öngörölen personel ihtiyacının karşılanması için örgütte çalışmaya istekli aday personel havuzunun yaratılması süreci.
- ◆ Çeşitli kaynakların belirlenmesi ve analizi yolu ile işlerin gereklerine uygun aday ve personel kitesinin yaratılmasıdır.

Amaçlar

- ◆ Örgütte çalışmaya istekli aday personel havuzu yaratmak
- ◆ İşletmenin ihtiyacı olan personeli çekebilmek
- ◆ İşletme faaliyetlerinin sürekliliğini sağlama
- ◆ Bireysel ve örgütsel etkililiği sağlamak

◆ Personel sağlama süreci

- ◆ Kısa ve uzun dönemli olarak unvan ve hiyerarşik düzeye göre aday personel gereksinmesinin belirlenmesi
- ◆ İş gücü piyasası ile ilgili bilgilerin toplanması
- ◆ Etkili personel sağlama materyallerinin geliştirilmesi
- ◆ Nitelikli personel adaylarının bulunması, kaydedilmesi
- ◆ Personel seçimi aşamasında elenseler bile bu adaylarla ilişkilerin sürdürülmesi ve
- ◆ Personel bulma sürecinin etkililiğinin değerlendirilmesi

etkinliklerini içerir.

Personel kaynakları

- İşletmelerin insangücünü elde etmek için başvuracağı iki temel kaynak vardır:
 - İç kaynaklar (mevcut işgören),
 - dış kaynaklar (yeni işgören)

İç kaynaklardan personel sağlama yolları

- ◆ İnfomal Araştırma
- ◆ Beceri Envanteri
- ◆ Açık İşler Bildirimi
- ◆ Yükselmeler
- ◆ İç transferler
- ◆ Rütbe düşürme

Dış kaynaklar

- ◆ Bir işletme için dış kaynaklar, işletme dışındaki çalışma istek ve gücünde olan herkes ve bunların bulunabileceği yerlerdir.
- ◆ İşgörenin iç kaynaklardan karşılanmasının mümkün olmadığı ya da yetersiz olduğu durumlarda dış kaynaklara başvurulur.

Dış kaynaklardan personel sağlama yolları ve araçları

- İş ve İşçi Bulma Kurumları
- Düzensiz Başvurular
- İşçi sendikaları
- Meslek Birlikleri
- Okullar
- Personel Referansları
- Özel Firmalar
- İlan ve Reklamlar
- İnternetteki İnsan Kaynakları Firmaları
- Beyin avcıları

PERSONEL SEÇME

Personel Seçme

- ◆ **Temel amaç** belirli işler için başvuran adaylar arasından, işi iyi bir şekilde yerine getirebilmek için gerekli olan bilgi, beceri ve yeteneklere kimlerin sahip olduğunu belirlemektir.
- ◆ **İşgören seçimi**, başvuran adaylardan hangilerinin işe alınacağına karar vermeye ilgili faaliyetlerden oluşan bir süreçtir.

İşgören seçiminde kullanılan yöntemlerde dikkate alınacak noktalar

- ◆ İşgören ihtiyacının miktarı, niteliği ve aciliyeti
- ◆ Yöntemin uygunluğu, maliyeti
- ◆ Seçim için kullanılacak elemanların varlığı/niteliği
- ◆ Yöntemin geçerliliği ve güvenilirliği
- ◆ Adayların seçim yöntemine ilişkin tutumları.

PERSONEL SEÇME SÜRECİ



- ◆ Seçim sürecinde işletmeler iki yaklaşımdan birini benimseyebilirler:
 - ◆ 1. Elemeci yaklaşım
 - ◆ Seçim sürecinin her bir aşamasında uygun olmayan veya yetersiz görülen adaylar elenerek bir sonraki aşamada daha az sayıda aday değerlemeye alınır.
 - ◆ 2. Bütüncül yaklaşım
 - ◆ Genellikle ilk elemeyi geçen bütün adaylar, uygulanan tüm aşamalardan geçirilerek değerlendirilir.

Personel seçme araçları

◆ TESTLER

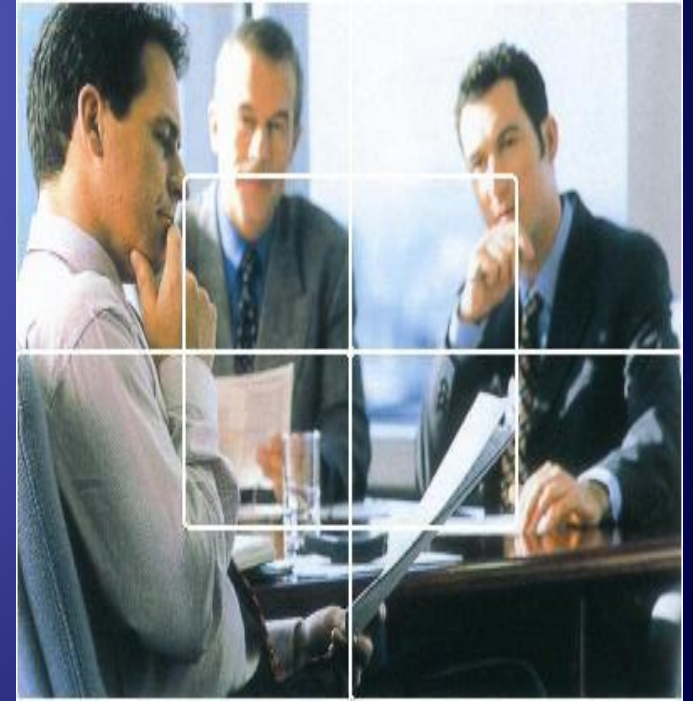
- ◆ Zeka Testleri
- ◆ Kişilik Testleri
- ◆ İlgil Testleri
- ◆ Başarı Testleri

Personel seçme araçları

- ◆ GÖRÜŞME
 - ◆ Kalıplı/Planlı Görüşme
 - ◆ Yarı Planlı Görüşme
 - ◆ Plansız Görüşme
 - ◆ Baskıcı Görüşme
 - ◆ Grup Görüşmesi
 - ◆ Kurul Görüşmesi

Personel seçme araçları

- ◆ DEĞERLEME MERKEZLERİ
 - ◆ Gelen Evrak Sepeti
 - ◆ Grup Tartışması
 - ◆ Testler
 - ◆ Görüşme
 - ◆ İşletme Oyunları



Kaynaklar

- ◆ Can, H. Ve Kavuncubaşı, Ş. (2005). Kamu ve Özel Kesimde İnsan Kaynakları Yönetimi. Siyasal Kitabevi, Ankara.
- ◆ Uyargil, C. ve diğerleri. (2009). İnsan Kaynakları Yönetimi. 4. Baskı, Beta Basım A.Ş. İstanbul.
- ◆ FINDIKÇI Cemal, (1999), İnsan Kaynakları Yönetimi, Alfa Yönetim Dizisi.
- ◆ YÜKSEL Öznur, (2000), İnsan Kaynakları Yönetimi, Gazi Kitapevi, Ekim, Ankara.
- ◆ HESAPÇIOĞLU Muhsin, (2001), Türkiye'de Makro Düzeyde İnsan Kaynakları Planlaması. Anı Yayıncılık, Eylül.
- ◆ TORTOP Nuri, (1999), Personel Yönetimi. Yargı Yayınları, 6. Baskı,
- ◆ SABUNCUOĞLU Zeyyat, (1997), Personel Yönetimi, Ezgi Kitabevi, Furkan Ofset, Bursa.
- ◆ FRIED J. BRUCE, JOHNSON A. JAMES (Ed), (2002), Human Resources in Healthcare, AUPHA, Health Administration Pres .