



SKY 302

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

8. Hafta



Personel Hareketliliđi

Personel Hareketliliğinin Kapsamı

- Personelin bir işten diğer bir işe atanması veya geçirilmesidir.

Personel hareketliliđi türleri

- Yükselme
- Transfer
- Rütbe Düşürümü
- Geçici İşten Çıkarma
- Sürekli İşten Çıkarma
- Zorunlu Emeklilik
- Emeklilik
- Çekilme

Personel Hareketliliğinin Faydaları

- ◆ İş değişikliklerine uyum gösterme
- ◆ Performansını ödüllendirme
- ◆ Yanlış yapılmış atamaları düzeltme
- ◆ Personel disiplinini sağlama ve koruma
- ◆ Personelin gelişmesini sağlama
- ◆ Personelin iş dışındaki gereksinme ve isteklerini karşılamasını sağlama
- ◆ Personel arasında yardımlaşma ve dayanışmayı geliştirme ve güçlendirme
- ◆ Örgüt ikliminin güdüleyici yönünü zenginleştirme

Kaynaklar

- Can, H. Ve Kavuncubaşı, Ş. (2005). Kamu ve Özel Kesimde İnsan Kaynakları Yönetimi. Siyasal Kitabevi, Ankara.
- Uyargil, C. ve diğerleri. (2009). İnsan Kaynakları Yönetimi. 4. Baskı, Beta Basım A.Ş. İstanbul.
- FINDIKÇI Cemal, (1999), İnsan Kaynakları Yönetimi, Alfa Yönetim Dizisi.
- YÜKSEL Öznur, (2000), İnsan Kaynakları Yönetimi, Gazi Kitapevi, Ekim, Ankara.
- HESAPÇIOĞLU Muhsin,(2001), Türkiye’de Makro Düzeyde İnsan Kaynakları Planlaması. Anı Yayıncılık, Eylül.
- TORTOP Nuri, (1999), Personel Yönetimi. Yargı Yayınları, 6. Baskı,
- SABUNCUOĞLU Zeyyat, (1997), Personel Yönetimi, Ezgi Kitabevi, Furkan Ofset, Bursa.
- FRIED J. BRUCE, JOHNSON A. JAMES (Ed), (2002), Human Resources in Healthcare, AUPHA, Health Administration Pres .