

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Yönelme (Yürütme)

Yrd.Doç.Dr. Özgür GÜLDÜ

YÖNELTME (YÜRÜTME)

Yöneltilme, bireylerin planlarla uyuşum içinde işgörmelerini sağlama çabasıdır.

Yöneltilme Fonsiyonunun Temel İlkeleri

Yöneltilme fonsiyonunun yerine getirilebilmesinde genellikle iki ilke ön plana çıkar.

1. Amaçların Uyumlaştırılması İlkesi: Örgüt atmosferinin olumlu olması için yöneticinin işgörenlerin beklentileri ile örgüt amaçlarının uyumlaştırması gerekir.

1. Emir-Komuta Birliğı İlkesi: Örgüt içinde bir işgörenin belirli bir iş hakkında birden fazla üstten emir almaması ilkesidir.

YÖNELTME (YÜRÜTME)

Etkin Bir Yönelme Düzeninin Koşulları

Etkili ve sonuç elde edici bir yönelme sisteminin kurabilmek için şu koşulları yerine getirilmesi gereklidir:

- ✓ **Örgütteki takım ruhunun gerçekleştirilmesi,**
- ✓ **İşgörenlerin iyi tanınması,**
- ✓ **Görev sorumluluğu gelişmeyen kişilerin örgütten uzaklaştırılması,**
- ✓ **İşgören ile örgüt arasındaki ilişkilerin yakından tanınması,**
- ✓ **Yöneticinin çevresine iyi örnek olması,**

YÖNELTME (YÜRÜTME)

Motivasyon: Örgütün ve bireylerin ihtiyaçlarını tatminle sonuçlanacak bir iş ortamı yaratarak bireyin harekete geçmesi için etkilenmesi ve isteklendirilmesi sürecidir.

Önderlik-Liderlik: Örgütler ne kadar iyi örgütlenirse örgütlensin, amaca ulaşmak için faaliyetleri organize edecek bir öndere ihtiyaç duyarlar.

Örgütsel iklim: Örgütün psikolojik ortamı örgütsel iklimi oluşturur. Örgütsel iklim de arkadaşlık, destek olma, risk üstlenme gibi değişkenlere göre belirlenir.

EŞGÜDÜM (KOORDİNASYON-DÜZENLEŞTİRME)

Eőgüdüml, bir örgütün düzenli ve sürekli çalışabilmesi için amaçlar, faaliyetler, organlar ve bireyleri arasında uyum ve işbirliğinin sağlanmasıdır.

Eőgüdüml (koordinasyon) İlkeleri

- **Sorumlu kişiler arasında doğrudan görüşmelerle eőgüdüml sağlanır.**
- **Planlar yapılırken ve politikalar oluşturulurken daha başlangıçta eőgüdüml sağlanmalıdır.**

EŞGÜDÜM (KOORDİNASYON-DÜZENLEŞTİRME)

Eşgüdüm (koordinasyon) Çeşitleri

- **İç Koordinasyon:** Örgütte çalışan yönetici, işgören, yapılacak işler, işlerin yapılması için kullanılan diğer fiziki varlıkların amaçlar doğrultusunda eşgüdümlenmesidir.
- **Dış Koordinasyon:** Örgüt ve örgüt dışı faktörlerin koordinasyonu.

DENETİM (KONTROL)

Denetim, örgütte plan çerçevesinde alınan kararların ne ölçüde başarıya ulaştığını gösterir. Bu açıdan denetim, ne yaptığımızı, nereye ulaştığımızı, nerede bulunduğumuzu belirlemeye yarayan bir fonksiyondur.

Denetim Sürecini Aşamaları

- ✓ Amaç, plan ve politikalar ışığında standartların belirlenmesi,
- ✓ Yapılan faaliyetlerin (mevcut başarıların) ölçülmesi,

Denetim Türleri

Ön kontrol

Süreç Sırasında Kontrol

Son Kontrol

Yrd.Doç.Dr. Özgür GÜLDÜ