

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

İşgören Bulma ve Seçimi

Yrd.Doç.Dr. Özgür GÜLDÜ

İşgören Bulma ve Seçimi

- Örgütlerin başarısı maddi kaynakların yanı sıra insan kaynaklarının da etkin ve verimli kullanılmasına bağlıdır. Bu amaçla örgüte alınacak işgören seçimi ve işe alınması örgütler açısından oldukça önemlidir.

İşgören Bulma

- Örgütlerde yapılan iş tanımları ve iş gerekleri sonucunda ihtiyaç duyulacak olan işgörendeki nitelikler belirlenmiş olur. İnsan kaynakları planlama faaliyetleri örgütün hangi nitelikler ve sayıda işgören ihtiyacı olduğunu ortaya koyar.
- İşgören bulma, insan gücü planlaması sonucunda ortaya çıkan işgören açığını karşılamak üzere gerekli bilgi, yetenek, beceri ve motivasyona sahip işgören adaylarını araştırma ve örgüte kazandırabilme faaliyetleridir.

İşgören Bulmada Kullanılan Kaynaklar

- **İç Kaynak;** örgütte boşalan pozisyonlara örgütte çalışan işgörenlerin, örgüt yapısı içerisinde yatay ya da dikey yer değiştirmesi ile işgören sağlanması yöntemidir.
- İşgörenin iç kaynaktan sağlanması, **işgörenin motivasyonunun artmasına**, **işgören yeteneklerinin örgüt açısından daha iyi değerlendirmesine**, **iyi performansın teşvik edilmesi** ile terfilerinde daha etkili olması gibi olumlu etkilere neden olurken; **tek tip işgören yetiştirilmesi**, **terfi edemeyen işgörenin moralinin bozulması** gibi olumsuz etkilere de neden olabilir.
- **Dış Kaynak;** örgütlerin yeni kurulması ya da aranan niteliklere sahip işgörenin örgüt içinden karşılanamaması durumunda, örgüt dışından işgören temini için başvurulan bir kaynak türüdür.

İşgören Seçimi

- İşgören seçimi, işgören bulma süreci sonucunda oluşturulan işgören adaylarının iş gereklerine göre değerlendirilerek adayların işe alınıp alınmama kararının verildiği aşamadır.
- Adayların doğru olarak değerlendirilebilmesinde aşağıdaki yöntemler kullanılır:

- ✓ *Elemeci yaklaşım*
- ✓ *Bütüncül yaklaşım*

İşgören Seçimi Süreci

- ✓ Ön Kabul
- ✓ Başvuru formlarının kullanılması
- ✓ Testler
- ✓ Görüşme
- ✓ Referans kontrolü
- ✓ Sağlık kontrolü
- ✓ Birim yöneticileri ile görüşme
- ✓ İşe alma

İşgören Seçimi Araçları

• İyi bir işgören bilgilerin toplanması ve toplanan bu bilgilerin değerlendirilmesine bağlıdır. Çünkü her aşamada işgören adayı farklı yönleriyle değerlendirmeye tabi tutulmakta ve sonuca ulaşılmaktadır. Seçim sürecinin her aşamasında değerlendirilmeye tabi tutulacak bilgilerin doğru şekilde elde edilip değerlendirilebilmesi için farklı araçların kullanıldığı görülmektedir. Bunlar şunlardır:

- ✓ Başvuru belgeleri
- ✓ Testler
- ✓ Görüşme
- ✓ Değerlendirme Merkezleri