

Laikliğe ilişkin temel hukuki tartışmalar

- Diyanet İşleri Başkanlığı'nın konumu
 - AY 136 – Genel İdare içinde
 - Sadece tek bir mezhebe hizmet vermesi
 - Yapısı ve hukuki konumu yeniden dizayn edilmeli mi?
- Başörtüsü (türban) sorunu
 - AYM ve Danıştay – 1989 ve 1991 içtihadı – YÖK Kanunu Ek m.16
 - AİHM – Leyla Şahin Kararı
 - “Kamusal alan” ölçütü - Habermas
 - “Hizmet alan-hizmet veren” ölçütü – 2013 Yönetmelik – milletvekilleri? – avukatlar? İDDK 2013
 - Reşit olup olmama ölçütü – mahalle/aile baskısı – MEB Yönetmeliği 2014 – ortaokul ve liselerde serbest ilkokullarda yasak – Fransa 2013 Stasi Komisyonu – ilk ve ortaöğretimde yasak

Din eğitimi sorunu ve İmam-hatipler

- AY 24 – din eğitimi – din kültürü
- 2012 – 6287 s K – seçimlik din dersleri – “Kur’an-ı Kerim” “Hz. Peygamberimizin Hayatı”
- D. 8.D, 1987 – din kültürü dersine girmemeye disiplin cezası haklı
- 2007 – dersin içeriği din eğitimi olduğundan zorunlu tutulamaz
- AİHM 2007 – dersin içeriği din kültürü ise zorunlu tutulabilir
- 2014 – dersin içeriği değişmiyor zorunlu tutulamaz

Eşitlik İlkesi

- AY 10 – Kanun önünde eşitlik – 2004 ve 2010 değişiklikleri
- Ayırıcılık yasağı
- Mutlak eşitlik – nisbi eşitlik
- “hukuken aynı durumda olmak”
- Dar anlamda nisbi eşitlik
- Farklı hukuki kategorilere ayırmanın haklı ve objektif temeli olması kuralı

Eşitlik ilkesi - örnekler

- Hukuk fakültesi farklı sınıflar arası farklı geçme notu
- hususi pasaport – kız ve erkekler için ayrı yaş
- İngiltere Lordlar Kamarası – James/Eastleigh Borough Council – belediye yüzme havuzundan bedelsiz yararlanmada kadın ve erkekler için farklı yaş sınırı
- AİHM – Gaygusuz/Avusturya – işsizlik ödeneğinde vatandaş olanlar ile diğer legal çalışanlar arasında farklı muamele
- D.İDDK – tayin istemede eşi kamu görevlisi olanlar ile olmayanlar arasında ayırıcılık

Pozitif ayırıcılık

- Fırsat eşitliği – Feminist hareket?
- D.8.D, - Anadolu liselerine girişte kız çocuklarına fazladan 3 puan eklenmesi
- Hususi pasaport kararının uygulanması – 25 yaş - negatif eşitsizlik – pozitif eşitsizlik
- Engelliler için nüfus kimliklerinde isteğe bağlı olarak engelli bilgisi ve oranının belirtilmesi

Kanunilik (Yasallık) İlkesi

- İdarenin, kanundan dayanak almadan işlem ve düzenleme yapamaması
- İdari faaliyetlerin kanunu referans alma zorunluluğu
- İdari işlem ve düzenlemelerin kanuna dayanma zorunluluğu
- AY m.123/1, m.7, m.8
- AYM: Katı yaklaşım – Rasyonel yaklaşım
- Kanunla çizilen genel çerçeve içinde teknik detaylar idari düzenlemelerle belirlenebilir. Ancak bazı istisnai konularda doğrudan yasal düzenleme zorunlu: Temel hak ve hürriyetlerin doğrudan sınırlanması, idari ceza, vergi ve benzeri mali yükümlülük ve memurların özlük hakları

Örnekler:

- Kamu görevine girişte idari düzenleme ile üst yaş (40 yaş) sınırı
 - Tarım Bakanlığı için memuriyete giriş – yasallık ilkesine aykırı
 - MEB görme engelliler okuluna öğretmen atama – aykırı değil
 - İDDK 2013 – askerlik hizmeti yapma şartı – aykırı – İDDK 2013
- Radyo-televizyon yayın izni – Ulusal güvenlik belgesi – İDDK 2013
- Belgelerin internet ortamında gönderilmesine dair SGK Genelgesi – idari para cezası – İDDK 2013